



EYU

**ERNST & YOUNG
UNIVERSITY**

 **ERNST & YOUNG**

Quality In Everything We Do

The background features a complex, stylized geometric pattern in a medium blue color against a dark blue background. The pattern consists of thick, interconnected lines that form a series of nested, angular shapes, resembling a maze or a circuit board layout. The lines are composed of multiple parallel strokes, creating a sense of depth and movement.

EYU

Ernst & Young University.

De portas abertas para o seu crescimento pessoal e profissional.

A educação está no cerne de grande parte dos problemas que afligem o Brasil. No atual cenário de globalização e com a exigência crescente por eficiência empresarial, as universidades públicas e particulares já não conseguem, sozinhas, formar profissionais preparados para lidar com a velocidade das mudanças e a complexidade dos negócios.

Para superar esse desafio, as empresas procuram cada dia mais disseminar e desenvolver competências específicas, como agentes de formação complementar de seus quadros. Com isso, buscam satisfazer as carências de seus setores, colocando-se em um patamar diferenciado da concorrência. Esse movimento já tem encontrado grande eco nos Estados Unidos, por meio das universidades corporativas. Naquele país, esses grandes centros de formação de funcionários devem inclusive superar no futuro as academias de ensino tradicionais.

No Brasil, a educação corporativa apresenta-se como uma tendência inequívoca de formação complementar, seja pelos ganhos de competência do colaborador seja pelos benefícios que essa iniciativa traz à própria organização, que poderá colher os frutos de uma postura alinhada à sua missão e a seus valores.

Com a criação da Ernst & Young University, primeira universidade corporativa do segmento de auditoria e assessoria em negócios do país, a Ernst & Young reafirma seu compromisso com a formação de seus profissionais. Porque acreditamos que investir no aprendizado contínuo de nossos colaboradores é fundamental para a satisfação de nossos clientes e para a criação de um ambiente de trabalho ainda melhor.

Luiz Frazão
Ernst & Young Brasil
Presidente

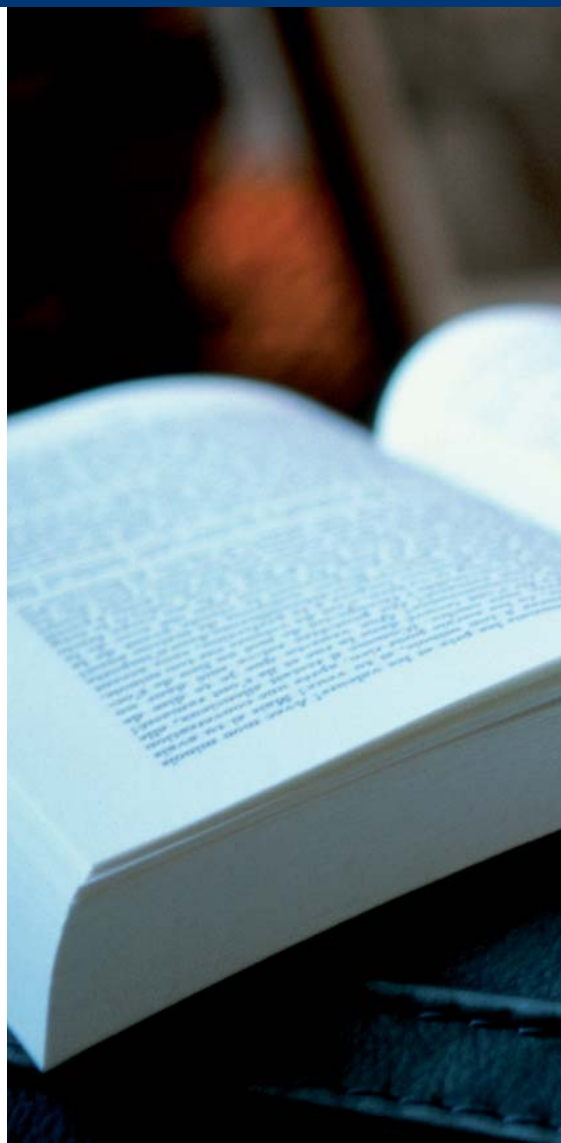
Um centro para o desenvolvimento de competências

A Ernst & Young University (EYU) é a primeira universidade corporativa do segmento de auditoria e assessoria em negócios do Brasil. Um centro de desenvolvimento de competências voltado para o aperfeiçoamento profissional dos colaboradores da Ernst & Young de todo o país que busca contribuir para a formação de novos líderes.


Alinhada às demais práticas globais de formação profissional da Ernst & Young, a universidade representa um marco importante na filosofia da empresa de valorizar as atividades de treinamento.

Com cursos nas áreas de auditoria, gestão de riscos, impostos, transações corporativas e disciplinas voltadas para o aprimoramento de habilidades interpessoais e de gestão, a Ernst & Young University foi concebida para antecipar necessidades e reter conhecimentos. É um espaço que tem a missão de apoiar a empresa na geração de talentos aptos ao exercício de suas atividades profissionais e à gestão e à continuidade dos negócios, por meio de um processo de aprendizado contínuo.

Com a iniciativa, a Ernst & Young quer ser reconhecida, internamente e no mercado, como o melhor ambiente para o desenvolvimento pessoal e profissional do seu segmento.



Fortalecer valores



A Ernst & Young University foi criada para fortalecer pilares estratégicos da Ernst & Young. São eles:

People First – ao colocar as pessoas em primeiro lugar, a Ernst & Young busca atrair, capacitar e reter talentos, contribuindo para a formação de um ambiente propício ao crescimento pessoal e com impacto direto na melhoria da qualidade de vida dos colaboradores;

Valores compartilhados – com a criação da Ernst & Young University, a empresa busca disseminar internamente seus valores e sua cultura;

Qualidade e gestão de riscos – a Ernst & Young prioriza a qualidade de seus serviços, o que contribui para a redução do risco;

Excelência profissional – procuramos elevar ainda mais a qualidade de nossos serviços ao desenvolver competências empresariais e formar novas lideranças;

Liderança de mercado – a Ernst & Young busca reforçar e associar sua marca ao compromisso com a qualificação dos profissionais de seu segmento;

Crescimento – ao formar novos líderes e investir na qualificação técnica de nossos profissionais, buscamos criar condições para o a expansão sustentada dos negócios.

Formar competências

A Ernst & Young University tem o compromisso de facilitar o desenvolvimento de novas lideranças, de forma a permitir o crescimento da empresa nos próximos anos. A missão global da Ernst & Young na formação de trainees também ganha novo impulso, com a criação de um centro de capacitação que ajudará os jovens profissionais a ampliar suas competências técnicas e de gestão, preparando-os para a atuação no mercado.



Treinamento é prioridade

O modelo de gestão e de capacitação da Ernst & Young University baseia-se em valores que a Ernst & Young pratica no Brasil e no mundo. Seu foco está centrado na demanda e na estratégia de capacitação de cada área de negócio e mantém-se alinhado aos planos e às políticas de Recursos Humanos. Como investir no treinamento de pessoas é uma prioridade, todos os 1,5 mil colaboradores da Ernst & Young no Brasil devem participar do programa de aperfeiçoamento, com impactos positivos para a empresa e o próprio mercado de serviços profissionais.

Estrutura dos cursos

Os cursos da Ernst & Young University estão estruturados de maneira a conciliar o aprendizado teórico com a experiência prática e o aconselhamento da liderança. Juntos, treinamento, experiência e aconselhamento formam os pilares de sustentação da EYU.

As aulas são presenciais e elaboradas para desenvolver habilidades pessoais e de gestão e também para aperfeiçoar competências específicas ou técnicas de cada área de negócio, incluindo demandas de conhecimento por indústria. Os cursos estão divididos em três grupos:

Treinamento técnico

Inclui módulos específicos das práticas de Auditoria, Impostos, Gestão de Riscos e Transações Corporativas, para que o colaborador aprimore seus conhecimentos e preste um serviço de alta qualidade aos clientes. A grade curricular inclui cursos como finanças corporativas, auditoria interna, tax compliance, entre outros

Treinamento facultativo

Reúne disciplinas facultativas voltadas ao desenvolvimento de habilidades interpessoais, técnicas ou de gestão, abertas aos profissionais de todas as áreas da empresa. A participação do colaborador, neste caso, dependerá de avaliação em conjunto com o conselheiro (em geral, sua liderança imediata).

Treinamento em management skills

Engloba cursos voltados à formação de habilidades interpessoais e de gestão. O objetivo é estimular o processo de aprendizagem e o desenvolvimento de cada participante, com a orientação de um facilitador. Cada programa de treinamento busca suprir as necessidades específicas por função e perfil de cada participante, com cursos de gestão de projetos, comunicação, etiqueta empresarial, atendimento ao cliente, liderança de equipes, gestão de mudanças, formação de instrutores e técnicas de negociação, entre outros.

Duração

A carga horária de cada curso pode variar de quatro a 60 horas e depende da necessidade específica requerida para o desenvolvimento de competências. Em cada ano fiscal, os colaboradores deverão cumprir um número mínimo de horas de treinamento na Ernst & Young University:

Área técnica	Carga horária
Sócio/Diretor	40 horas
Gerente sênior	40 horas
Gerente	60 horas
Sênior	80 horas
Staff	80 horas
Trainees	120 horas
Infra-estrutura	Carga horária
Todos	8 horas

O cumprimento da carga horária será acompanhado pela Ernst & Young University e pelo conselheiro e fará parte das metas de desempenho de cada profissional. As disciplinas oferecidas para treinamento técnico e para habilidades específicas são obrigatórias, conforme estabelecido na política de Participação e Frequência da universidade.

Corpo docente

O corpo docente da Ernst & Young University é formado por profissionais da própria Ernst & Young ou por consultores externos.

O instrutor interno poderá candidatar-se ou ser indicado pela universidade corporativa, sendo sua participação validada pelo líder da prática ou pelo coordenador de treinamento. Os mestres terão acompanhamento didático, de maneira que aprimorem constantemente suas habilidades de ensino. Os professores receberão um certificado da Ernst & Young University por sua participação nos treinamentos.



Certificação

A Ernst & Young University certificará os alunos segundo seu desempenho acadêmico.

Assim, os profissionais da área técnica terão a possibilidade de receber três tipos de certificado ao longo da carreira na Ernst & Young:

EYU Certificate Preliminary Level

EYU Certificate Advanced Level

EYU Certificate Master Level

O título de certificação será seguido da área à qual pertence o colaborador, seja ele proveniente da prática de Auditoria, Gestão de Riscos, Impostos ou Transações Corporativas. O profissional poderá ainda enfatizar uma determinada sublinha de serviços à qual pertença, como especialista em Human Capital com ênfase em Advisory.

A Ernst & Young University concederá, ao final dos treinamentos, certificado de participação conforme critério de frequência mínima estabelecido pela instituição.







Ernst & Young University

Rua Francisco Tramontano,
100 - 3º andar

Bairro Morumbi,
São Paulo

(11) 2112-2354

ERNST & YOUNG

www.ey.com.br

© 2007 Ernst & Young
Todos os direitos reservados.
Ernst & Young é uma
marca registrada.